

# 2021 年学位授权点建设年度报告

(学术学位授权点)

学位授予单位	全称	西北农林科技大学
	代码	10712
授权学科	名称	兽医学
	代码	0906
	授权级别	博士一级

## 撰写说明

1. 本报告涉及过程信息的数据（如科研获奖、科研项目、学术论文等），统计时间段为 2021 年 1 月 1 日—2021 年 12 月 31 日；涉及状态信息的数据（如师资队伍），统计时间点为 2021 年 12 月 31 日。

2. 本报告不能填写任何涉密内容。涉密信息请按国家有关保密规定进行脱密，处理至可以公开后方可填写。

# 目 录

一、总体概况 .....	1
(一) 培养目标 .....	1
(二) 学位标准 .....	2
(三) 基本概况 .....	2
二、基本条件 .....	3
(一) 培养方向 .....	3
(二) 师资队伍 .....	3
(三) 科学研究 .....	4
(四) 教学科研支撑 .....	4
(五) 奖助体系 .....	4
三、人才培养情况 .....	5
(一) 研究生党建与思想政治教育 .....	5
(二) 导师队伍建设 .....	6
(三) 招生选拔 .....	8
(四) 培养质量 .....	8
(五) 学位论文质量 .....	10
(六) 质量保障体系建设 .....	11
(七) 管理服务 .....	12
(八) 就业发展 .....	12
四、服务贡献 .....	14
(一) 科研成果转化与促进科技进步情况 .....	14
(二) 服务国家和地区经济发展情况 .....	14
五、存在问题及改进措施 .....	16
(一) 存在问题 .....	16
(二) 改进措施 .....	16



# 兽医学一级学科

## 博士学位授权点建设年度报告

西北农林科技大学兽医学学位授权点 1936 年开始招收本科生,1966 年开始招收研究生, 1986 年开始招收博士生, 2001 年临床兽医学获批国家重点学科, 2003 年获批兽医学一级学科博士学位授权点, 2007 年设立博士后流动站。2021 年度本学位授权点建设情况如下:

### 一、总体概况

#### (一) 培养目标

立足国家战略和兽医学科国际前沿, 围绕重要动物疾病防控、人类健康和食品安全重大需求, 培养热爱祖国, 拥护中国共产党的领导, 拥护社会主义制度, 崇尚科学, 恪守学术道德, 身心健康, 德智体美劳全面发展, 拥有“三农”情怀和创新精神, 具有坚实基础理论、系统专业知识和国际视野的高层次兽医人才。

#### 1. 博士研究生

掌握坚实宽广的兽医学基础理论知识和系统的兽医学专门技能, 以及相应的现代生物技术研究手段; 熟悉学科的历史现状、发展动态和最新的研究成果; 熟练掌握一门外语, 能够流利地阅读和了解本领域的最新动态, 具有较强的国际学术交流能力; 在某一领域或者方向有深入研究, 能够独立完成兽医学领域内的研究课题; 具备独立解决兽医学实际问题及从事相关学科教学、科研和管理的高层次创新型人才。

#### 2. 硕士研究生

具有扎实的兽医学基础理论、系统的专业知识、熟练的实验操作技能; 熟悉本学科国内外的研究动态、学科前沿和发展趋势; 掌握一门外语, 能熟练阅读与专业相关的外文资料, 具有较好中文写作能力和国际交流能力; 具有独立从事兽医相关专业技术工作及科学研究、教学和管理工作的高层次人才。

## （二）学位标准

学校制定了《西北农林科技大学硕士、博士学位授予工作实施细则》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》。学位授权点制定了《动物医学院学术学位研究生主要培养环节要求及考核细则》《兽医学一级学科博士、硕士学位授予标准》。本学位授权点严格执行上述制度，落实学位授予要求，严把学位授予关。

本学位授权点的博士研究生培养基本学制4年，最长不超过6年；硕士研究生培养基本学制3年，最长不超过4年。课程学习实行学分制，博士研究生总学分数为 $\geq 18$ 学分，其中课程学分为 $\geq 11$ 学分，培养环节为7学分（包括论文开题、中期考核、实践训练、学术交流）。硕士研究生总学分数为 $\geq 34$ 学分，其中课程学分为 $\geq 28$ 学分，培养环节为6学分（包括论文开题、中期考核、学术交流）。

本学位授权点研究生学术成果认定标准范围主要包括：学术期刊/会议论文类、专利申请/获批类、成果培育/转化类、科技竞赛获奖类、科研获奖类、科技/研究/咨询报告类以及国家/行业标准类，不同类别各有详尽要求。详见《动物医学院研究生申请学位学术成果认定标准》。

## （三）基本概况

兽医学学位授权点现有专任教师 106 人，有 6 个月以上出国留学经历的教师 55 人。其中中国工程院院士 1 人、双聘院士 2 人，百千万人才工程入选者 1 人，国家级突出贡献专家 1 人，后稷学者特聘教授 1 人，教育部“新世纪优秀人才支持计划”入选者 3 人，陕西省人才项目入选者 4 人，陕西省中青年科技创新领军人才 2 人，陕西省普通高校教学名师 1 人，陕西省普通高校“青年杰出人才支持计划”入选者 1 人，陕西省青年科技标兵 1 人。

本年度学位点在籍学术型研究生 450 名，其中学术型博士研究生 162 名，学术型硕士研究生 288 名。2021 年共招收学术型博士研究生 40

名，学术型硕士研究生 103 名。2021 年共有 29 名学术型博士研究生、82 名学术型硕士研究生参加学位论文答辩并授予相应学位。

## 二、基本条件

### (一) 培养方向

兽医学学位授权点涵盖临床兽医学、预防兽医学、基础兽医学和动物生物技术 4 个培养方向。

(1) **临床兽医学**：开展抗病基因编辑牛羊种质创新和繁育、乳腺生物反应器创制、畜禽重大临床病防治、动物毒草中毒与防控等研究。

(2) **预防兽医学**：开展动物重大疫病病原感染和致病机制、高效新型疫苗和生物制剂研发、兽医公共卫生与畜禽产品安全、动物重大疫病净化等研究。

(3) **基础兽医学**：开展动物组织形态发育与生理机能、动物神经内分泌免疫调控、动物病理和新兽药研发等研究。

(4) **动物生物技术**：开展干细胞介导的家畜种质资源保护及动物疾病模型创制、防治以及生殖发育调控和组织工程等研究。

### (二) 师资队伍

兽医学学科带头人学术造诣深厚，每个学科方向的导师队伍结构合理。本年度学位点各学科方向师资队伍构成见表 1。

表1 师资队伍人员结构

学科方向	导师人数	正高职称	副高职称	具有博士学位	60岁及以上人员	45岁及以下人员	硕士生导师	博士生导师	获外单位博士学位	海外经历(大于6个月)
预防兽医学	25	12	12	25	2	16	8	17	17	22
临床兽医学	23	8	13	23	1	15	13	10	12	12
基础兽医学	17	7	7	16	0	8	12	5	8	11
动物生物技术	7	4	2	7	0	5	3	4	3	6
合计	72	31	34	71	3	44	36	36	40	51

### （三）科学研究

2021年学院获批国家自然科学基金原创探索计划项目1项、面上项目10项、青年项目2项；参加国家重点研发计划子课题2项，参加青年科学家项目1项。获批2021年校级基本科研业务费前沿与交叉科学研究项目1项，博士启动费项目3项，到位科研总经费4208.78万元。发表科技论文234篇，其中在Autophagy、Redox Biol、PLOS Pathogens、Journal of Biological Chemistry、Journal of Virology等本领域知名期刊或权威期刊发表论文135篇。授权国家发明专利3项，其中国际专利1项。

### （四）教学科研支撑

现有农业农村部动物生物技术重点实验室、农业农村部兽用药物与诊断技术陕西科学观测试验站、国家农业科学试验站动物疫病数据中心、陕西省动物胚胎工程技术研究中心、陕西省干细胞工程技术研究中心、陕西省兽用生物制品与新兽药研究国际合作基地，3个陕西省重点科技创新团队。有国家动物科学实验教学示范中心、陕西省动物医学虚拟仿真教学实验中心。建成了7000 m<sup>2</sup>的高标准实验动物中心，设有大动物医院和西安宠物医院。2021年“家畜生物学国家重点实验室（培育）”列入“省部共建国家重点实验室”申请建设序列；获批“动物高效新型疫苗陕西省高校工程研究中心”。建设有中国（宁夏）奶业研究院、宁夏吴忠滩羊试验示范站、正能生猪产业服务中心、圣奥兽药研究院、信鸽研究院、晓鸣禽业实验室等技术研发推广基地。

我校图书馆有包括学位论文、标准、专利等文献的电子图书725万册，中外文数据库133个，为研究生科研工作的顺利进行提供了保障。

### （五）奖助体系

学位点拥有完整的“奖、贷、助、补、勤”奖助体系，包括国家奖学金、校长奖学金、利华奖学金、勃林格殷格翰奖学金、建辰励志



奖学金、六和奖学金、窦忠英干细胞研究奖学金以及大北农励志奖学金等。此外，还有研究生助学金、学业奖学金、“三助”岗位津贴、临时困难补助金、社会类助学金，国家助学贷款等，实现研究生资助全覆盖。

学位点不断完善各项奖助学金评定细则，严格开展评审工作，确保公平、公正、公开；精准摸排特殊困难学生群体，实现困难研究生帮扶全覆盖；积极宣传国家助学贷款、学费代偿等国家政策，帮助研究生解决入学难的问题；提供勤工助学岗位，通过锻炼，提升研究生的综合素质；积极开展励志、感恩、诚信等主题的助后教育工作，引导研究生健康成长成才。

### 三、人才培养情况

#### （一）研究生党建与思想政治教育

本学位授权点将研究生党建和思政教育作为重要工作内容，以提升研究生教育质量为核心，认真贯彻落实国家和学校关于研究生教育改革相关精神，以“大思政”理念构建一体化育人格局，全面提升育人成效。

一是发挥党建引领，坚定理想信念。制定《“三全育人”工作实施办法》，成立“三全育人”工作领导小组，明确学院党委书记和院长为第一责任人；深入开展党史学习教育，邀请专家做党史教育专题报告会5场；丰富研究生党员教育形式，举办微党课比赛、红色经典诗歌朗诵比赛、合唱比赛、参观红色教育基地、观看爱国主题影片、党支部趣味运动会等主题教育活动，加强理想信念、爱国主义和社会主义核心价值观教育；严格落实“三会一课”制度，严格党员发展工作程序和党员材料管理。12名研究生获评校级优秀共产党员，2个研究生党支部获评校级“样板党支部”。研究生牛宏宇、王宗捷获学生党员微党课比赛二等奖。

二是加强队伍建设，严格按照要求建立党委领导、专兼结合的思政队伍，构建研究生导师、辅导员、教师、管理干部、教辅人员协同育人

的机制，开展研究生导师工作培训，夯实导师第一责任人职责，形成思政教育合力；选齐配强党支部书记，张涌院士担任师生混合党支部书记，实现“双带头人”教师党支部书记全覆盖；选聘6名青年教师、研究生骨干担任兼职辅导员，遴选7名优秀中青年教师担任研究生党支部书记，加强工作实务培训，提升工作能力。

三是制定《关于加强课程思政的实施办法（试行）》《“课程思政大练兵”活动实施方案》，通过设立课程思政建设项目，开展课程思政大讨论、举办“课程思政”专题培训、教学观摩等活动，将学科使命、治学精神、动物福利与科学伦理融入课堂教学，推动“课程思政”教学改革，使课程思政与思政课、日常思政教育同向同行；加快推进研究生“思政课程+课程思政+科研思政”建设，落实并全面实现研究生“每门课程思政元素融入的学时比例达到10%左右”的要求。学位点获批5门院级“课程思政”示范课程，获批3门校级“课程思政”示范课程，获批校级2项课程思政标杆建设项目。

四是坚持党建带团建，健全并优化研究生团支部设置，按照学科、年级共划分成25个团支部。抓实研究生团支部政治理论学习，组织“同上‘四史’思政大课”、学习疫情防控思政大课、同上一堂国家安全教育课等主题教育30余次；严格落实党委委员联系少数民族学生制度，逐班开展民族宗教政策宣传、一对一意识形态专项调研，构筑抵御宗教渗透“防火墙”；强化党团共建，落实《共青团推优入党制度》，组织、宣传、凝聚和服务学生；要求研究生积极用好青年大学习平台，抢占网络育人阵地。

## **（二）导师队伍建设**

### **1. 导师师德师风建设情况**

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，建立师德师风学校统筹、学院主抓、学科点落实的长效机制。党委全面领导师德师风建设工作，

出台《加强师德师风考核办法》，成立师德师风考评领导小组，建立考核评价体系，把思想政治表现和师德师风作为第一标准，考核结果纳入教师职称评定、评奖评优和年终考核。积极构建学院、教师、学生、家长和社会“五位一体”师德师风监督体系，实行负面清单制，进一步规范师德行为。

做实教师政治理论学习及党支部“三会一课”，强化理论武装。认真学习《新时代高校教师职业行为十项准则》并开展大讨论、大落实活动。开展研究生教育改革大讨论，切实加强研究生导师岗位职责培训，夯实导师立德树人第一责任。组织骨干教师参加教育部师德师风网络培训，举办师德师风、学术诚信报告会和师德师风演讲比赛，引导教师遵守学术道德，恪守学术诚信。

## **2. 导师队伍的年审、选聘、培训和考核情况**

根据《西北农林科技大学招收研究生教师年度审核办法》，学位授权点制定了《西北农林科技大学动物医学院招收研究生教师年度审核办法》。每年实行导师年审，对导师的导师师德师风情况、导师学术水平和学术成果进行全面审核。

为规范研究生导师教学指导与管理，保证及提高研究生培养质量，2021年动物医学院通过多种形式开展了研究生导师培训。举行研究生推免政策解读暨导师工作会议、召开师德师风专题教育会议、开展研究生指导教师培训会、积极参加学校组织的研究生导师培训会，提升导师队伍水平。2021年获批校级优秀导师1名，优秀导师团队1个。

## **3. 导师指导研究生的制度要求和执行情况**

学校制定有《西北农林科技大学研究生导师岗位职责及管理办法》（校研发〔2021〕139号）明确规定了导师岗位职责、权利和义务。制定学院各研究方向研究生导师组指导工作制度及细则，充分发挥导师组在研究生指导环节中的作用。学位授权点严格执行和落实上述文件要求，并进一步出台了《动物医学院关于加强研究生日常教育管理工作的

通知》，强化导师是研究生培养的第一责任人和思想政治教育首要责任人的要求，加强导师队伍建设。

### **（三）招生选拔**

#### **1. 研究生报考数量、录取人数、录取比例，生源质量**

2021年学术型博士研究生报考数量75人，录取人数40人，报录比1.88:1，双一流高校生源率63%。2021年学术型硕士研究生报考数量210人，录取人数103人，其中公开招考录取人数54人，推免生49人，报录比2.04:1，双一流高校生源率67%。

#### **2. 保证生源质量采取的措施**

积极开展各种招生宣讲活动，编写专业解读宣传材料，采取“线上线下结合、传统创新并融”的宣传思路，赴重庆、四川等地展开线下研究生招生咨询会，举办线上研究生招生宣传暨夏令营活动，吸引了27所高校90余名优秀本科生参加；首次在中国教育在线平台举办直播宣传活动，利用学校研招网、学院微信公众号等新媒体平台，着力吸引优质生源。

### **（四）培养质量**

#### **1. 课程教学**

##### **（1）开课情况**

一是组建授课团队，制定课程质量标准

打破学科界限，按课程内容成立由教授牵头的授课团队，制定每门课程教学大纲和课程质量标准，由学院教授委员会审定后执行。

二是设置前沿课程，开拓学术视野

构建兽医学基础性、前沿性、交叉性课程模块，并增加选修课比例，扩大研究进展与专题讨论的课时比重，教学内容覆盖本学科重要基础知识，引入本学科及相关学科的最新前沿动态。

三是科研引领教学，突出学科特色

围绕学科特色优势，开设《细胞与胚胎工程专题》《神经生物学专题》《细胞与分子毒理学专题》和《干细胞与组织工程》等选修课，科研成果反哺教学，以学科特色与优势引领研究生创新能力培养。

四是强化实践教学，培养科研能力

依托虚拟仿真实验教学中心、显微数码互动实验室和动物细胞与胚胎工程层流实验室等平台，开设《动物组织切片技术》《免疫组织化学》《动物细胞培养》和《动物胚胎学与胚胎工程》等实验课，积极推进实践教学改革，提升研究生创新意识和实践能力。

五是拓宽国际视野，掌握前沿技术

开设全英文课程 2 门、双语课程 4 门。2021 年邀请美国德州农工大学田亚南教授在线讲授《细胞与分子毒理学》研究生课程，加强国际资源共享，及时了解前沿理论与成果，提升研究生国际交流能力。

## **(2) 课程建设与教学质量**

建立校、院督导和学生评教的教学质量监督体系，严格落实听看课制度。学校督导组重点检查教学计划执行和教学纪律等，学院重点检查教学任务内容落实情况。课程结束后由学生评教，对课程质量标准落实和教学效果进行评定，实施课程评价前 20%、后 10%奖惩制度。

## **(3) 教材建设**

根据《西北农林科技大学教材管理实施细则》，学院组织专家进一步加强研究生课程教材选用和审批，确保选用的研究生教材的政治性和学术性。2021 年获批校级教材建设项目 2 项。

## **2. 学术训练与交流**

根据《西北农林科技大学动物医学院研究生主要培养环节要求及考核细则》的要求，学术型博士和学术型硕士研究生学术训练以科研试验为主，贯穿整个研究生培养过程。研究生导师为研究生制订专门的培养计划和课程学习计划，确定论文题目，研究生通过选修课程的学习及时补充学位论文研究所需知识。查阅该研究方向相关的文献资料和最新学

术前沿进展资料，提高文献收集和检索能力。结合导师科研项目内容撰写学位论文开题报告，撰写评述性的读书报告，参加学术研讨会，提高写作能力和学术交流能力。论文开题后，研究生开展科学试验研究，获得研究结果，并按要求发表相关学术论文，最后完成学位论文的撰写和答辩，提高科学研究能力。

2021 年学院获批“家畜抗病生物工程育种学科创新引智基地”111 计划项目 1 项，获批科技部高端外国专家引进计划项目 1 项、陕西省科技厅国际科技合作项目 1 项、陕西省国际合作基地项目 1 项、国家留学基金委创新型人才国际合作培养项目 1 项。举办第一届鸽业健康养殖与绿色发展国际研讨会等 2 个国际会议；举办“动物医学前沿论坛”系列报告 19 场次。举办学院 2021 年学生国际交流周活动。学术型研究生通过线上线下方式参加国际国内会议 110 人次。

### **3. 培养过程质量保证制度及措施**

成立了学院研究生教育督导组，制定了学院研究生教育督导工作实施细则，强化培养过程督导检查。制定学院研究生学位论文开题、中期分流、论文盲审、预答辩与答辩等过程管理工作实施细则，严把选题、开题、中期分流、论文盲审、预答辩与答辩等关键环节，加大了硕士研究生学位论文盲审比例。发布《关于开展研究生学位论文选题审核和检查工作的通知》《西北农林科技大学研究生课程管理规定（暂行）》《西北农林科技大学研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》《西北农林科技大学博士、硕士学位论文抽检结果处理办法》《西北农林科技大学研究生学位论文盲审工作管理办法》等制度，严把研究生培养质量关。

## **（五）学位论文质量**

### **1. 严把论文质量**

学院进一步强化研究生培养过程管理，实行统一开题论证、统一中期考核和严格送审论文前预答辩，持续提升研究生培养质量。围绕研究

生培养高质量发展，修订了学院研究生申请学位学术成果认定标准，将研究生培养和学术成果评价改革相融合，克服了研究生培养中的“五唯”倾向，更加关注研究生取得原创性成果。学院严把学位论文质量标准，博士、硕士研究生学位论文盲审全覆盖。

## **2. 论文抽检、评审情况**

2021年，国务院教育督导委员会和陕西省学位委员会公布了研究生学位论文随机抽检结果，本学位授权点被国家抽检2018至2019学年授予博士学位论文2篇，被陕西省抽检2020年授予学术型硕士学位论文5篇，合格率100%。

## **3. 论文质量分析**

2021年，本学位授权点共提交学术博士论文29篇，学术硕士论文82篇，主要由国家、省部级科研课题资助，学位论文具有重要的理论意义或实用价值，撰写规范，图表清晰，层次分明，学风严谨。2021年我院获陕西省优秀博士学位论文1篇；获校级优秀研究生学位论文13篇，其中，学术型博士学位论文3篇，学术型硕士学位论文10篇。

## **（六）质量保障体系建设**

### **1. 培养全过程监控与质量保证**

本年度学校制定了《西北农林科技大学学位与研究生教育督导条例》，学院成立了研究生教学督导组，对研究生教学工作和教学管理工作进行监督、检查、评估和指导。

### **2. 加强学位论文和学位授予管理**

本年度学校出台了《研究生学位论文盲审工作管理办法》《研究生申请学位学术成果认定标准及管理办法（试行）》《硕士、博士学位授予工作实施细则》《西北农林科技大学学位论文作假行为处理实施细则》和《西北农林科技大学学术不端行为查处细则》，构建了研究生学位质量全过程监控体系，对于资格审查、答辩要求、学位申请、学位授予等进行了明确规范。

### 3. 强化指导教师质量管控责任

本年度学校制定了《研究生指导教师招生资格年度审核办法》

《西北农林科技大学研究生导师岗位职责及管理办法》，强化指导教师质量管控责任。

### 4. 科学道德和学术规范教育

制定了《西北农林科技大学学术道德与科研诚信管理办法》（校科发〔2021〕378号），本年度举办学术道德与学术规范报告会2次，组织全体研究生线上参加陕西省全民科学素质行动暨科学道德和学风建设宣讲活动，组织8个研究生党支部、25个团支部开展“大力弘扬科学家精神，加强科研诚信建设”专题学习活动，全年无学术不端或学术造假行为。

## （七）管理服务

学位点管理队伍完善，学院党委书记、院长负责，配备主管研究生培养副院长、主管研究生思想政治教育副书记各1名；设研究生办公室，有研究生秘书、研究生干事各1名，专职辅导员1名，兼职辅导员6名，研究生教育工作人员各司其职，服务工作到位；研究生会组织健全，研究生会主席团成员3名，下设6个部门，主要负责人各2名，职能明确，运转有效。严格落实学校《西北农林科技大学研究生学籍管理办法》等28项研究生教育、培养相关制度要求。学院全年召开学生代表座谈会4场，及时回应学生关切。研究生会负责研究生日常学习、生活中的意见收集，配合做好学校校领导走访日的意见反馈，维护全体研究生的合法权益。组织研究生学习《西北农林科技大学学生申诉处理工作办法》（校学发〔2017〕290号），规范学生申诉处理，保障学生合法权益。

## （八）就业发展

### 1. 毕业生就业质量

#### （1）就业率



学位点 2021 年毕业研究生 111 人，其中博士生 29 人，硕士生 82 人。2021 届毕业研究生整体就业率为 94.33%，其中硕士研究生就业率为 92.94%；博士研究生就业率达 100%（不含 2021 年 12 月份毕业博士）（见表 2）。

## （2）就业质量

博士毕业生的就业去向主要为签就业协议形式就业（57.14%）、博士后入站（28.57%）；研究生毕业生的就业去向主要为签就业协议形式就业（48.24%）、升学（20%），继续深造的研究生全部被“双一流”建设高校、中国科学院等录取。

博士毕业生主要就业单位为高等教育单位（占比 61.90%），其次是科研设计单位（占比 28.57%）；硕士毕业生主要就业单位为企业（占比 37.65%），其次是机关（9.41%）、事业单位（占比 8.24%）（表 2）。

毕业生普遍“三农”情怀深厚，扎根中西部 18 省区建功立业总人数为 44 人，比例为 41.51%；其中博士毕业生中西部就业人数 13 人，西部就业比例为 61.90%；硕士毕业生西部就业人数 31 人，西部就业比例为 36.47%。2021 届博士生刘佳、薛虹妮等 20 名毕业生选调生选择在基层兽医岗位工作，扎根基层，服务三农和乡村振兴。

## 2. 用人单位评价

本学科研究生基础理论扎实，具有较强的吃苦耐劳精神、敬业精神和三农情怀，组织与协作能力和团结协作精神良好。用人单位对本学位授权点毕业生的满意度位居学校前列，用人单位反映本学位授权点学生综合素质高，创新能力和社会责任感强。

表2 毕业生就业去向

序号	毕业去向	学术型硕士研究生		学术型博士研究生		总计	
		人数	比例	人数	比例	人数	比例
1	高等教育单位	3	3.66%	12	60%	15	14.71%
2	科研设计单位	4	4.88%	6	30%	10	9.80%

3	机关	8	9.76%	2	10%	10	9.80%
4	事业单位	7	8.54%	0	0	7	6.86%
5	国有企业	1	1.22%	0	0	1	0.98%
6	其他企业	30	36.59%	0	0	30	29.41%
7	医疗卫生	1	1.22%	0	0	1	0.98%
8	部队	1	1.22%	0	0	1	0.98%
9	升学	17	20.73%	0	0	17	16.67%
10	出国出境	6	7.32%	0	0	6	5.88%
合计		78	95.12%	20	100%	98	96.08%

#### 四、服务贡献

##### （一）科研成果转化与促进科技进步情况

2021年授权国家发明专利3项，其中国际专利1项；获陕西省农业技术推广成果一等奖1项、二等奖1项。获批设立宁夏滩羊试验示范站；学院干细胞研究中心与百欧派（天津）生物技术有限公司联合成立“宠物干细胞研究院”；羊胚胎工程研究团队与宁波第二激素厂联合成立“动物生殖激素应用技术研发实验室”；与灵武市职业教育中心签订合作办学协议，与山西省朔州市科学技术局签订合作协议，与山西省运城市达成深度战略合作意向，与新疆方牧生物科技有限公司开展校企合作。以家畜种质资源与胚胎生物工程技术联合院士专家工作站为依托，在呼和浩特等地区打造具有国际领先水平的畜牧育种大型基地和科技创新中心，推动畜牧业实现转型升级与良性发展。

##### （二）服务国家和地区经济发展情况

以杨凌职业技术学院-张涌院士动物生物技术工程中心为依托，助力区域兽医职业人才培养。依托学科优势建设中国（宁夏）奶业研究院、广西金陵养猪研究院、圣奥兽药研究院、陕西关中奶山羊研究院等产业合作基地，选派20名专家担任企业科技特派员和技术顾问。与合阳县和家庄社区党支部签订定点帮扶协议；举办合阳县动物疫病预防控制中心检测技术和秋季动物疫病防控技术等专题培训，培训专业技术人员100

余人次。帮助合阳县引进落实扶贫资金 852 万元。学院获评学校脱贫攻坚先进集体。

## 五、存在问题及改进措施

### （一）存在问题

（1）研究生群体构成复杂，研究生培养人人有责意识还未形成，研究生的思想政治教育和引领需进一步加强。

（2）研究生队伍持续增大，对研究生导师队伍建设和学科布局提出了更高要求，对研究生创新性能力培养支撑不足。

（3）研究生优秀生源质量需要进一步提升。

### （二）改进措施

（1）加强研究生思想政治理论课程建设，实现课程思政全覆盖，打造思想政治理论精品课，构建融入思想引领、国家战略、社会需求、人才培养、文化建设的“五融入”实践育人体系。

（2）强化导师队伍建设，发挥“家畜生物学”交叉学科对人才培养的支撑作用，推进本硕博贯通培养，开设高质量的研究生学术论坛，鼓励研究生跨学院、跨学科开展学术交流。

（3）修订完善研究生招生指标配置办法，完善推免选拔机制，完善博士研究生“申请-考核”招生选拔机制，做好招生宣传工作。聚焦研究生培养质量，以社会需求为导向，以就业促招生，形成招生、培养、就业的良性互动机制。